



SEEPSULA

KIVENJALOSTUS KESTÄVÄLLÄ POHJALLA 2014

Sisältö

Raporttimme	3
Visio ja sitoutuminen	
Viesti tuotantopäälliköltä	4
Viesti kehitysjohtajalta	4
Seepsula yrityksenä	5
Seepsulan arvot	6
Vastuullisuuden johtaminen, seuranta ja kehittäminen	
Vastuullisuuden ohjausryhmä	7
Seepsulan sidosryhmät	7
Vastuullisuus tulevaisuudessa	7
Laadukas palvelu, puhdas ympäristö	
Kotelointi estää äänenpaineen leviämisen	8
Kastelujärjestelmät sitovat kiviainespölyä	8
Kiviaines on kierrätettävää materiaalia	8
Sora-asemasta virkistysalueeksi	9
Tyytyväiset ihmiset	
Työturvallisuus	10
Liikunta ja terveellinen ravinto auttavat jaksamaan	11
Lähialueiden työllistäminen ja tukeminen	11
Viestiä entisille ja nykyisille lapsille	11
Laadukas kiviaines	
Laadun varmentaminen	12
Sujuva asiakaspalvelu	12
Tuoteturvallisuus	12
CE-sertifioidut kiviainekset	12
Seepsulan tuotteet	13
GRI-sisältövertailu	14
Yhteystiedot	15

* MIKÄ IHMEEN GRI?

GRI eli Global Reporting Initiative on kansainvälinen yhteisö, jonka tavoitteena on luoda yleisesti hyväksyttävä toimintamalli yhteiskuntavastuun raportointiin. Käytännössä GRI-ohjeistus on kokoelma mittareita, joita seuraamalla yritykset voivat hahmottaa vastuullisuuttaan yhteismitallisella tavalla.

Raporttimme

Kivenjalostus kestäväällä pohjalla -raportissa kerromme perustietoja Seepsulasta ja vastuullisuusohjelmastamme. Tämä raportti selvittää, miten me Seepsulassa varmistamme toimintamme olevan kestäväällä pohjalla nyt ja tulevaisuudessa.

Raportin alkuosa taustoittaa, millainen yritys Seepsula on. Loppuosa selvittää Seepsulan vastuullisuusohjelman osa-alueita: laatua, ympäristöä ja ihmisiä. Raportti on toteutettu soveltaen kansainvälisen GRI-raportointiohjeistuksen* C-tasoa. Lista Seepsulan käyttämistä vastuullisuuden indikaattoreista löytyy sivulta 14.

Tämä raportti jatkaa vuonna 2012 ilmestynyttä Seepsulan ensimmäistä vastuullisuusraporttia. Raporttiin kerätyt tiedot ovat peräisin vuosilta 2012 ja 2013, ellei toisin mainita.

Tämä ja edellinen raportti ovat myös ladattavissa pdf-versioina Seepsulan verkkosivuilla osoitteessa www.seepsula.fi.

Painetussa raportissa käytetty Lenza Green -paperi on sataprosenttista kierrätyspaperia ja se on valmistettu ilman klooria. Lenza Green -paperilla on Hyvän metsänhoidon neuvoston FSC-sertifikaatti.



VIESTI TUOTANTOPÄÄLLIKÖLTÄ:

Vastuullisuus on kaikkien etu

Seepsula jalostaa kiveä hyödyntäen uusinta ja parhainta teknologiaa. Kivenjalostamisen jokaisessa työvaiheessa on loputtomasti erilaisia muuttujia, jotka vaikuttavat kokonaisuuteen. Lopullinen tavoitteemme on kuitenkin yksinkertainen.

Tehtävänäme on tuottaa rakentajille kiviainesta niin laadukkaasti, että sitä halutaan meiltä jatkossakin.

Myös vastuullisuustyön perimmäinen tarkoitus on yksinkertainen. Vastuullinen yritys huomioi kaikessa toiminnassaan ympäristön sekä ihmiset, joiden kanssa se on tekemisissä päivittäin.

Tuotantopäällikön näkökulmasta täytyy olla erityisen tyytyväinen Seepsulan työturvallisuuskulttuuriin. Seepsula on palkittu INFRA ry:n jakamalla turvallisuuspalkinnolla jo neljä kertaa peräkkäin vuosina 2011–2014.

Tällainen suoritus ei synny sattumalta, vaan taustalla on määrätietoinen vastuullisuuskulttuuri päivittäisessä tekemisessämme. Niin yksinkertaista se on.

Keijo Poikonen
tuotantopäällikkö



VIESTI KEHITYSJOHTAJALTA:

Vastuullisuus on tekoja

Seepsula toteutti historiansa ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa vuonna 2012. Tuolloin lupasimme, että teemme vastuullisuuden eteen enemmän kuin meiltä odotetaan. Lupasimme myös, että otamme vastuullisuusohjelmamme keskiöön ihmiset.

Senkkerin kiviainestehtaan äänentasojen ja pölyn hillitsemistä on jatkettu edelleen muun muassa aluekastelun tehostamisella ja poravaunujen koteloinnilla.

Seepsulan työntekijät ovat saaneet nautittavakseen lukuisia työhyvinvoinnin parannuksia. Ergonomiaa parantavien sähköpöytien ja liikuntakorttien lisäksi Seepsula on myös hankkinut työntekijöilleen vakuutuksen, joka kattaa työn lisäksi kaiken vapaa-ajan.

Olemme ylpeitä viime vuosien panostuksistamme, mutta jalat on pidettävä maassa. Vastuullisuuden teemojen kehittämistyö ei suinkaan ole ohi. Lupaamme tehdä edelleenkin enemmän kuin meiltä vaaditaan.

Karl Sjöblom
kehitysjohtaja, DI



Seepsula yrityksenä

SEEPSULA YRITYKSENÄ

Jalostamme ja myymme kiviainesta rakentamisen tarpeisiin. Tärkeimpiä tuotteitamme ovat maanrakentamisessa käytettävät murske, sepeli, hiekoitussepeli, sekä muut kiviainekset. Olemme täysin kotimainen yritys ja toimimme vain Suomen markkinoilla. Nykyaikaisten ottoalueidemme ansiosta pystymme palvelemaan asiakkaitamme erinomaisella toimitusvarmuudella. Keskeisin ottopaikkamme on Senkkerin kiviainestehdas. Senkkeri sijaitsee pääkaupunkiseudun välittömässä läheisyydessä Etelä-Tuusulassa, minkä ansiosta niin suuret kuin pienetkin rakennusprojektit saavat käyttöönsä kiviainesta nopeasti ja kustannustehokkaasti.

Perustamisvuosi	1970
Yhtiömuoto	perheyritys, henkilöomisteinen oy
Omistajat	Seppo Sjöblom, Juhani Sjöblom, Karl Sjöblom
Pääkonttori	Sulantie 19, Tuusula
Kiviainestehdas	Senkkeri, Tuusula
Muut kiviainesasemat	Hausjärvi
Liikevaihto	17,2 milj. € (2013)
Henkilöstö	19

Seepsula on saanut nimensä yhtiön perustaneiden Sjöblomin veljesten lapsuudenkaverin keksinnöstä. Veljesten pihapiirissä leikkineelle 5-vuotiaalle Pentille tuotti aikoinaan vaikeuksia lausua nimi Sjöblom ja niinpä hän kehitti leikkikumppaneilleen nimen Seepsula.

KOTISEUDULLAAN TOIMIVA PERHEYHTIÖ

Seepsulan perustivat viisi Sjöblomin veljestä: Kaarlo, Ilari, Juhani, Seppo ja Alpi vuonna 1970. Yhteisen yrityksen perustaminen mahdollisti yritteliäiden nuorukaisten voimavarat saman yhtiön käyttöön.

Pääkaupunkiseudun kasvaessa voimakkaasti Seepsula ahkeroi maanrakentajana, ja tuusulalaiseen tapaan myös soranotto oli yksi osa yrityksen toimintaa. Seepsulassa opittiin jo varhain, että pienen yrityksen on syytä kehittää toimintonsa jatkuvasti. Alusta alkaen Seepsulassa on myös noudatettu perinnettä asiakkaiden palvelemisesta heidän toivomissaan aikatauluissa.

Ensimmäiset vuosikymmenensä Seepsula toimi lukuisilla erillisillä sora-asemilla ympäri Uuttamaata. 1980-luvulla Seepsulassa kuitenkin oivallettiin, että kiviaineksen tuotanto on asiakaspalvelun ja ympäristön kannalta järkevintä toteuttaa isossa kiviainestehdas.

Seepsula aloitti 1980-luvun lopulla kiviainesalueen kehittämisen Tuusulan Ruotsinkylässä. Alueesta kehittyi vähitellen nykyinen Senkkerin kiviainestehdas. Senkkeri on erinomainen paikka kivenjalostustoimintaan. Alue sijaitsee Helsinki-Vantaan lentokentän katveessa ja on lentomelualueetta. Silti olemme panostaneet suuresti meluntorjuntatyöhömmme.

Seepsula toimii edelleen samalla kotikentällä, jossa se 1970-luvun alussa toimintansa aloitti. Jo pelkästään tämän takia vaadimme omalta vastuullisuustyöltämme paljon. Kotiseudulleen jokainen haluaa vain parhainta mahdollista kohtelua.



Seepsulan arvot

Seepsulan toimintaa ohjaa kolme perusarvoa. Arvot on muotoiltu mahdollisimman konkreettisiksi, jotta ne on helppo ymmärtää ja tuoda käytäntöön. Kannustamme työntekijöitämme omaksumaan arvot ja soveltamaan niitä tilanteissa, joissa tarvitaan nopeita, itsenäisiä päätöksiä. Jokainen uusi työntekijä perehdytetään Seepsulan arvoihin työhönoton yhteydessä.

VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on keskeinen osa Seepsulan toimintaa. Senkkerin kiviainestehtaan ympäristövaikutusten minimoimisessa olemme olleet vaativia itsellemme. Uusinta tekniikkaa hyödyntämällä esimerkiksi äänentasot lähimmän asutuksen luona onkin saatu pääsääntöisesti hiljaisemmiksi kuin ympäröivän luonnon omat äänet. Laadukkaat kastelujärjestelmät puolestaan sitovat kiviainespölyä kaikissa tuotannon vaiheissa.

VAUHDIKKUUS

Seepsula on hionut asiakaspalvelunsa huippuunsa. Otto-paikoillamme lastauksen kaikki vaiheet ovat järjestetty niin, että kiireisenäkään päivänä ei muodostu ruuhkaa. Uusimman tekniikan ansiosta asioiminen käy nopeasti. Pitkät aukioloajat palvelevat asiakkaita erittäin joustavasti.

VARMUUS

Seepsulalta ei kiviaines lopu kesken. Sijaintimme pääkaupunkiseudun läheisyydessä tekee meistä parhaan kumppanin varsinkin silloin, kun tarvitaan kiviainesta suureen, erityistä toimitusvarmuutta vaativaan rakennusprojektiin.

Vastuullisuuden johtaminen, seuranta ja kehittäminen

VASTUULLISUUDEN OHJAUSRYHMÄ

Vastuullisuusajattelun jalkauttamiseksi Seepsula on nimennyt vastuullisuuden ohjausryhmän, joka muodostuu vastuullisuuden neljälle osa-alueelle nimetyistä vastuuhenkilöistä. Ohjausryhmän jäsenet perehtyvät oman alueensa vastuullisuus-asioihin ja seuraavat, että vastuullisuus toteutuu päivittäisessä arjessa. Heidän vastuullaan on myös kuunnella työntekijöiden kehitysideoita ja välittää nämä Seepsulan johtoryhmälle.

Ohjausryhmän jäsenet:

Laadukas kiviaines: **Sami Hietanen**, laborantti
Puhdas ympäristö: **Keijo Poikonen**, tuotantopäällikkö
Turvallisuus: **Timo Pyykkinen**, työpäällikkö
Tytyväiset ihmiset: **Karl Sjöblom**, kehitysjohdaja



SEEPSULAN SIDOSRYHMÄT

Vastuullisuus ei synny yksinpuheluna, vaan vuorovaikutuksessa ympäristön kanssa. Jokainen sidosryhmä tuo pöytään oman näkemyksensä vastuullisuudesta ja auttaa meitä kehittämään yrityksenä. Seepsulan tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat, henkilöstö, viranomaiset, urakoitsijat, paikallisyhteisö ja tiedotusvälineet. Näistä etenkin paikallisyhteisön kanssa käydyllä vuoropuhelulla on ollut suuri vaikutus siihen, miten Seepsulassa huolehditaan vastuullisuudesta ja kestävästä kehityksestä. Kyläyhdistykset ovat olleet tärkeitä foorumeita, kun Seepsula on ammentanut uusia näkökulmia vastuullisuusajatteluunsa.

VASTUULLISUUS TULEVAISUUDESSA

Vuodet 2010 ja 2011 olivat Seepsulalle virstanpylväitä etenkin ympäristötekniikan kehittämisenä. Seepsulan panostukset äänen- ja pölyntason vähentämiseksi ovat olleet mittavia – vastaavanlaisia panostuksia tehnyttä kivenjalostajaa Suomesta tuskin löytyy. Vuosina 2012 ja 2013 olemme kiinnittäneet huomiota sidosryhmätöihin muun muassa järjestämällä avoimien ovien päiviä murskausalustalla ja tarjoamalla entistä enemmän työmahdollisuuksia lähikuntien asukkaille ja yrittäjille. Viestinnässään Seepsula ei ole unohtanut perheen pienimpiäkään. Osana vastuullisuusohjelmaansa Seepsula on julkaissut 2012 ja 2013 myös kaksi Simo Sepeli -lastenkirjaa.



Vuonna 1995 Seepsula maisemoi Jäniksenlinnan entisen sora-aseman yhteistyössä Tuusulan seudun vesilaitoksen kanssa.

Laadukas palvelu, puhdas ympäristö

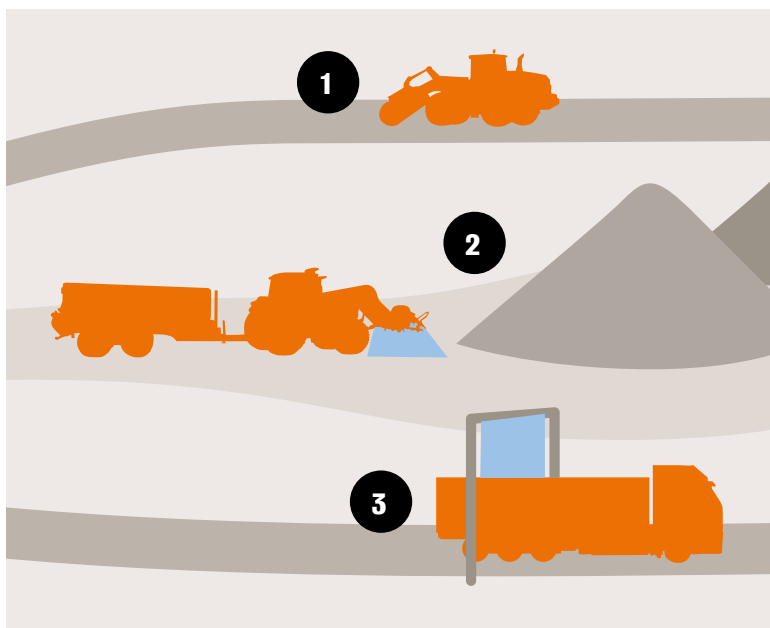
Kiviaineksen jalostamisessa raaka-aineet ovat kierrätettävää luonnonainesta: kalliota ja soraa. Näkyvimvät ympäristövaikutukset aiheutuvat murskauksen sivutuotteena syntyvästä äänestä, pölystä ja tärinästä. Näihin haittoihin Seepsula on kehittänyt ja rakennuttanut uusinta teknologiaa hyödyntäviä järjestelmiä.

KOTELOINTI ESTÄÄ ÄÄNENPAINEN LEVIÄMISEN

Senkkerin kiviainestehtaan desibelitasot on saatu reilusti hiljaisemmiksi kuin viranomaismääräykset vaativat. Keskeistä Seepsulan meluntorjuntatyössä on ollut äänilähteiden kotelointi. Kiviainestehtaan murskaimiin Seepsula on suunnitellut ja teettänyt melukotelot, jotka takaavat erinomaisen melusuojan. Vuosina 2013 ja 2014 Seepsula on ottanut käyttöönsä myös kaksi koteloitua poravaunua. Näin myös kallionporaamisessa syntyvää ääntä saadaan

tehokkaasti eristettyä alkulähteilleen. Poravaunun kotelointi takaa yhdeksän kertaa pienemmän äänentehon kuin aiempi tekniikka.

Räjäytyksistä syntyvää tärinää ehkäistään Seepsulassa optimoimalla porareikien etäisyys toisistaan. Räjäytykset suunnataan niin, että voimakkain tärinä suuntautuu pois päin asutuksesta. Lisäksi tärinää ehkäistään rajoittamalla porareikien kokoa, räjäytyskenttien kokoa ja käyttämällä vaiheistettuja räjäytyksiä.



Muutamia esimerkkejä pölyn ehkäisemisestä Senkkerissä:

1. Lakaisukone pitää asfalttireitit puhtaana pölystä.
2. Kastelukone kiertää koko tehtaan aluetta ja vähentää pölyn määrää.
3. Kuivalla säällä kuski vielä kastelee kuorman ennen lähtöään.



Senkkeri sijaitsee Helsinki-Vantaan lentokentän katveessa ja on isolta osaltaan yli 60 dB:n lentomelualuetta.

KASTELUJÄRJESTELMÄT SITOVAT KIVIAINESPÖLYÄ

Senkkerin kiviainestehtaan ilmanlaatu on poikkeuksellisen hyvä. Pölyn-
torjunnassa oleellista on kiviaineksen järjestelmällinen kastelu, jota
Seepsulassa tehdään lukuisin eri tavoin. Vuosina 2012 ja 2013 aluekas-
telua on lisätty ja korkeapainekastelujärjestelmää on laajennettu. Kor-
keapainekastelujärjestelmä sitoo pölyä kiviainestehtaalla ja toimii myös
pakkasella, toisin kuin aiemmat järjestelmät. Aluekastelua Senkkerissä
tehdään paloauton lisäksi myös 2014 käyttöön otetulla kastelutraktorilla.
Tuotantokoneiden kotelointi hyödyttää meluntorjunnan lisäksi myös
pölyhaittojen vähentämisessä.

KIVIAINES ON KIERRÄTETTÄVÄÄ MATERIAALIA

Seepsulan epäsuora energiankulutus on 4500 MWh sähköä vuodessa.
Ostamme sähkön suoraan sähköverkosta. Jätteitä kiviainesasemilla
syntyy vähän, sillä valmistusmateriaalit, kallio ja sora, ovat puhdasta
luonnonainesta. Jätteet lajitellaan rakennusjätteitä koskevien säännös-
ten mukaan. Valtaosa syntyvästä jätteestä on kierrätettävää rautaromua.

SORA-ASEMASTA VIRKISTYSALUEEKSI

Huolehdimme ottoalueidemme jälkihoidosta ja järkevästä jälkikäytöstä
aina, kun siihen on mahdollisuus. Seepsulan entiset kiviainesasemat
on saatettu istutuksin virkistyskohteiksi tai rakennettu teollisuus- ja
palvelualueiksi. Esimerkiksi Jäniksenlinnan sora-asemalla Seepsula
maisemoi alueet yhteistyössä Tuusulan seudun vesilaitoksen kanssa.
Entinen sora-asema mullattiin ja istutettiin, ja lopputuloksena oli
kaunis retkeilyyn ja ulkoiluun soveltuva virkistysalue.

KIVIAINESTEHTAAN JÄTTEEN MÄÄRÄ 2013

Jätelaji	Tonnina vuodessa
Käytetty voiteluöljy	6,98
Muu öljyinen jäte	0,80
Puujäte	1,62
Rakennusjäte	16,00
Keräyspaperi	0,96
Sekajäte	6,98
Rautaromu	125,36

Jätteitä kiviainestehtaalla syntyy vähän, sillä valmistus-
materiaalit, kallio ja sora, ovat luonnonainesta.

DESIBELITASO 20 METRIN PÄÄSSÄ LAITTEESTA

Laite	Ennen kotelointia	Koteloinnin jälkeen	Lasku melutasossa
Esimurskain	90 dB	79 dB	11 dB
Välimurskain	85 dB	69 dB	16 dB
Seula	76 dB	66 dB	10 dB
Poravaunu	85 dB	76 dB	9 dB

Lähimpien asuinalueiden kohdalla melo on suurimmillaan
n. 40 dB, mutta usein huomattavasti alhaisempi. Normaalin
puheen voimakkuus on 50 dB. Desibeliasteikko on logaritminen
eli äänenvoimakkuus puolittuu, kun taso laskee 3dB.

Kaikki Seepsulan
työntekijät ovat
työehtosopimuksen
piirissä. Seepsulassa
ei ole lainkaan ollut
työsyrintätapauksia.

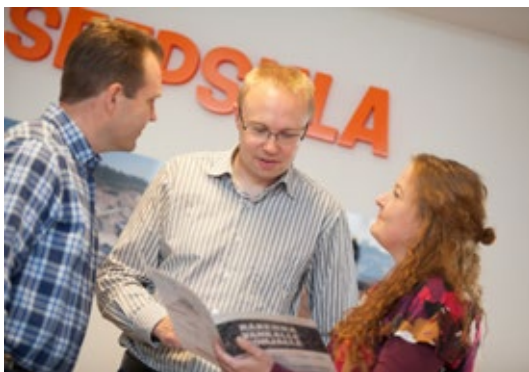


Tyytyväiset ihmiset

Vuosina 2012 ja 2013 Seepsulassa on panostettu erityisesti ihmisten hyvinvointiin. Hyvinvoinnin lisääminen liikunnalla, terveellisellä ruokavaliolla ja riittäväällä levolla on kaikkien kannalta mieluisaa ja järkevää.

TYÖTURVALLISUUS

Seepsula on työturvallisuuden parhaimmistoa Suomessa. Murskauslaitoksillamme ei ole tapahtunut yhtään vakavaa työtapaturmaa koko historiamme aikana. Seepsula on saanut INFRA ry:n työturvallisuuspalkinnon jo neljänä perättäisenä vuonna, 2011–2014. Kilpailussa ulkopuolinen arvioitsija käy läpi kaiken kaikkiaan yli 400 yksittäistä työturvallisuuteen vaikuttavaa kohdetta. Työturvallisuuden ylläpitämisessä kiitos kuuluu ennen kaikkea työntekijöille ja työnjohdolle.



Työsuhteet ovat lähes kaikki vakinaisia ja valtaosa nykyisistä työntekijöistä on ollut yli viisi vuotta Seepsulan palveluksessa.



LIIKUNTA JA TERVEELLINEN RAVINTO AUTTAVAT JAKSAMAA

Seepsula haluaa kannustaa työntekijöitään terveelliseen ruokavalioon. Toimipisteissämme on aina tarjolla tuoreita hedelmiä huikopalaksi. Senkkerin kiviaines-tehtaalle on suunnitteilla myös oma työmaaravintola, joka parantaa mahdollisuutta terveelliseen ateriointiin alueella oleellisesti.

Liikuntakorttien lisäksi Seepsula järjestää työntekijöille hyvinvointipäiviä. Seepsula myös tarjoaa urheiluhierojan palveluita huokeaan hintaan työntekijöilleen kerran kuukaudessa. Seepsula on järjestänyt työntekijöilleen vakuutuksen, joka kattaa myös vapaa-ajan.

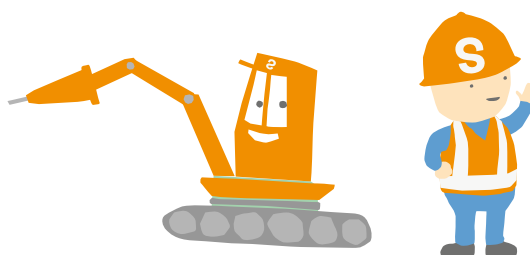
LÄHIALUEIDEN TYÖLLISTÄMINEN JA TUKEMINEN

Yhteistyökumppanimme mukaan lukien työllistämme noin 100 ihmistä. Pyrimme ensisijaisesti työllistämään lähialueiden asukkaita. Lyhyt työmatka on niin työntekijöiden kuin urakoitsijoidenkin etu. Seepsula tukee nuorten liikkumismahdollisuuksia sponsoroimalla alueen urheiluseuroja: Pallokerho Keski-Uusimaata,

TuusKiekkoa ja Tuusulan Ringetteä. Vuonna 2013 Seepsula lahjoitti 2000 turvaliiviä Tuusulan varhaiskasvatukselle. Mitä paremmin lapset tienvarrella näkyvät, sitä turvallisempaa Tuusulan liikenteessä on kaikilla tienkäyttäjillä.

VIESTIÄ ENTISILLE JA NYKYISILLE LAPSILLE

Osana vastuullisuusohjelmaansa Seepsula on julkaissut 2012 ja 2013 myös kaksi Simo Sepeli -lastenkirjaa. Kirjoissa selvitetään kivenjalostamisen ja Seepsulan työn periaatteita perheen pienimmille. Lapsille suunnatusta tyylistä huolimatta kirjojen yksityiskohdissa on oltu huolellisia. Varsinkaan turvallisuuteen liittyvissä seikoissa ei tässäkään asiassa ole Seepsulassa tingitty.



Laadukas kiviaines

Kiviainestehdaan asiakkaalle on tärkeää, että kiviaines on laadukasta eikä se lopu kesken. Seepsulalla on laaja valikoima kallio- ja soratuotteita, joiden laatua valvomme järjestelmällisesti. Ensiluokkainen kiviaines takaa, että tiet ja rakennukset saavat turvalliset perustat. Laatuun panostaminen onkin tärkeä osa vastuullisuustyötämme.

LAADUN VARMENTAMINEN

Panostamme tuotteidemme laatuun valvomalla tarkasti prosessin jokaista vaihetta. Seepsulalla on oma kattava sisäinen laadunvalvonta laboratorioineen. Tuotteista otetaan jatkuvasti näytteitä, joista analysoidaan raejakauumat ja muotoarvot. Säännöllisesti tutkitaan myös kiven kovuusluokka. Uudet murskauslaitteet mahdollistavat entistään paremmat muotoarvot ja ensiluokkaisen puhtauden sepeleille.

SUJUVA ASIAKASPALVELU

Kiviainesta noutavien rekkojen on helppo suunnistaa ottoalueella. Varastot ovat selkeästi järjestyksessä, pyöräkuormaajat ja laitoksen kuljettimet on numeroitu. Ajotietokoneet kertovat selkeästi kaikki toimitukseen tarvittavat tiedot. Ajotietokonetta on helppo käyttää ja se ohjaa kiviainestoimituksia nopeasti ja varmasti. Noutotilausten käsittely on myös pitkälle automatisoitu. Senkkerissä käytetään kahta kaksiosaista vaakaa punnituksiin.

TUOTETURVALLISUUS

Hiekoitustuotteiden laadussa on kiinnitetty huomiota myös mahdollisiin terveysriskeihin: Seepsulan valmistamat hiekoitushiekat ja hiekoitussepelelit ovat puhdasta luonnonkiviainesta. Pölyhaittojen ehkäisemiseksi ja turvallisuuden varmistamiseksi osa hiekoista märkäseulotaan. Esimerkiksi lasten leikkipaikkojen turvahiekat on aina märkäseulottu, jotta niissä olisi mahdollisimman turvallista leikkiä.

CE-SERTIFIOIDUT KIVIAINEKSET

Valtaosa Senkkerissä ja Hausjärvellä valmistetuista kiviaineksista on CE-sertifioituja. Vuonna 2014 todistus sisäisestä laadunvalvonnasta käsittää miltei kaikki tuotteet: maa-, vesi- ja tierakentamisen materiaaleihin tarkoitettut kiviainekset, betonikiviainekset sekä kiviainekset teiden, lentokenttien ja muiden liikennöityjen alueiden asfalttimassoihin ja pintauksiin.

Seepsulan tuotteet

MURSKEET

Kalliomurske 0–150 mm
Kalliomurske 0–90 mm
Kalliomurske 0–56 mm
Kalliomurske 0–31 mm
Kalliomurske 0–16 mm
Kalliomurske 0–11 mm
Kalliomurske 0–8 mm
Kivituhka 0–5 mm
Kivituhka 0–3 mm

SEPELIT

Kalliosepeli 100–200 mm
Kalliosepeli 31–90 mm
Kalliosepeli 16–31 mm
Kalliosepeli 5–31 mm
Kalliosepeli 5–16 mm
Kalliosepeli 5–11 mm
Kalliosepeli 5–8 mm
Kalliosepeli 3–6 mm

Telttakuiva kalliosepeli 3–6 mm
Märkäseulottu kalliosepeli 1–5 mm
Märkäseulottu kalliosepeli 5–16 mm
Täytesepeli 0,2–2 mm

HIEKKA-

JA SORATUOTTEET

Golfhiekkä 0–2 mm
Eristyshiekkä, suodatinhiekkä
Märkäseulottu somero 8–16 mm
Märkäseulottu somero 5–8 mm
Turvahiekkä 1–8 mm
Turvahiekkä 1–5 mm
Luonnonsora 0–4 mm
Märkäseulottu hiekkä 0,2–2 mm

HAUSJÄRVEN

KIVIAINESASEMAN TUOTTEET

Soramurske 0–90 mm
Soramurske 0–56 mm
Soramurske 0–31 mm
Soramurske 0–16 mm
Kivituhka 0–5 mm
Sorasepeli 16–31 mm
Sorasepeli 5–16 mm
Luonnonsora 0–100 mm
Luonnonsora 0–16 mm
Luonnonsora 0–8 mm
Luonnonsora 0–4 mm

GRI-sisältövertailu (C-taso)

Indikaattorin numero	Indikaattorin kuvaus	Raportointi	Sivu/tieto
STRATEGIA JA ANALYYSI			
1.1	Ylimmän johdon edustajan (esim. toimitusjohtaja, puheenjohtaja tms.) lausunto kestävän kehityksen merkityksestä organisaation ja sen strategian kannalta.	KYLLÄ	4
ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS			
2.1	Organisaation nimi.	KYLLÄ	5
2.2	Tärkeimmät tavaramerkit, tuotteet ja/tai palvelut.	KYLLÄ	5
2.3	Organisaation operatiivinen rakenne, kuten tärkeimmät liiketoimintayksiköt, operatiiviset yhtiöt, tytäryhtiöt ja yhteisyritykset.	KYLLÄ	5
2.4	Organisaation pääkonttorin sijainti.	KYLLÄ	5
2.5	Niiden maiden lukumäärä ja nimet, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen teemojen osalta.	KYLLÄ	5
2.6	Omistusrakenne ja yhtiömuoto.	KYLLÄ	5
2.7	Markkina-alueet (mukaan luettuna maantieteellinen jaottelu, toimialat sekä asiakas-/edunsaajaryhmät).	KYLLÄ	5
2.8	Raportoivan organisaation koko (henkilöstön määrä, liikevaihto, pääomarakenne, tuotteiden tai palveluiden määrä).	KYLLÄ	5, 9
2.9	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa tai omistusrakenteessa raportointijaksolla.	KYLLÄ	ei muutoksia
2.10	Raportointijaksolla saadut palkinnot.	KYLLÄ	4, 10
RAPORTIN MUUTTUJAT			
3.1	Raportointijakso (esimerkiksi tili-/kalenterivuosi).	KYLLÄ	3
3.2	Edellisen raportin päiväys (jos raportti on julkaistu).	KYLLÄ	3
3.3	Raportin julkaisuutiheys (vuosittain, joka toinen vuosi jne.).	OSITTAIN	3
3.4	Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä lisätietoja.	KYLLÄ	3, 14
3.5	Raportin sisällönmäärittely.	KYLLÄ	3
3.6	Raportin rajausta (esimerkiksi maat, liiketoimintayksiköt, tytäryhtiöt, vuokratut toimitilat, yhteisyritykset, alihankinnat).	KYLLÄ	3
3.7	Erityiset rajoitukset raportin laajuudessa tai rajauksessa.	KYLLÄ	3
3.8	Yhteisyritysten, tytäryhtiöiden, vuokrattujen toimitilojen, ulkoistettujen toimintojen ja muiden raportointijaksojen ja/tai organisaatioiden väliseen vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavien teemojen raportointiperusteet.	KYLLÄ	7
3.10	Aikaisemmista raporteista poikkeavan tiedon syyt ja vaikutukset (esimerkiksi fuusiot/yrityssostot, vertailuvuoden/-jakson muutos, liiketoiminnan luonne, mittausten menetelmät).	KYLLÄ	5
3.11	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa, rajauksissa tai mittausmenetelmissä.	KYLLÄ	3
3.12	Taulukko, joka kertoo perussisällön sijainnin raportissa.	KYLLÄ	14

Indikaattorin numero	Indikaattorin kuvaus	Raportointi	Sivu/tieto
HALLINTOTAPA, SITOUMUKSET JA YHTEISÖ			
4.1	Organisaation hallintorakenne, mukaan lukien johtoryhmän alaisuudessa toimivat valiokunnat, jotka ovat vastuussa tietyistä tehtävistä, kuten strategian asettamisesta tai organisaation valvonnasta.	KYLLÄ	5, 7
4.2	Kuuluuko organisaation johtoryhmän puheenjohtaja organisaation toimivaan johtoon (jos kyllä, kuvaile tehtävä organisaatiossa ja syy järjestelyyn).	KYLLÄ	ei kuulu
4.3	Johtoryhmän riippumattomien ja/tai toimivaan johtoon kuulumattomien jäsenten määrä niiden organisaatioiden osalta, joilla on yhtenäinen hallintorakenne.	KYLLÄ	yksi johtoon kuulumaton hlö
4.4	Osakkeenomistajien ja henkilöstön mahdollisuudet tarjota johtoryhmälle suosituksia ja neuvoja.	KYLLÄ	7
4.14	Luettelo organisaation sidosryhmistä.	KYLLÄ	7
4.15	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet.	KYLLÄ	7
TALOUDELLISET INDIKAATTORIT			
EC1	Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo, sisältäen tulot, toimintakulut, henkilöstökulut, lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset sekä verot.	OSITTAIN	11
EC6	Paikallishankintaperiaatteet ja paikallisten hankintamäärien suhteellinen osuus organisaation keskeisten toimipaikkojen osalta.	KYLLÄ	11
EC7	Paikallista rekrytointia koskevat menettelytavat sekä paikallisyhteisöistä palkatun ylimmän johdon osuus organisaation keskeisimmissä toimipaikoissa.	OSITTAIN	11
EC9	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus.	OSITTAIN	11
YMPÄRISTÖINDIKAATTORIT			
EN2	Kierrätettyjen materiaalien suhteellinen osuus käytetystä materiaalista.	KYLLÄ	8, 9
EN4	Päälähteiden epäsuora energiankulutus.	KYLLÄ	9
EN22	Jätteiden kokonaispaino tyypin ja loppusijoitusmenetelmän mukaan.	KYLLÄ	9
EN26	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi sekä toimenpiteiden vaikutuksen laajuus.	KYLLÄ	8, 9
EN27	Kierrätettyjen tuotteiden ja pakkausmateriaalien suhteellinen osuus myydyistä tuotteista tuoterhyhmittain.	KYLLÄ	9
EN30	Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja -investoinnit tyypeittäin.	OSITTAIN	8, 9
SOSIAALISET INDIKAATTORIT			
LA1	Henkilöstön kuvaus työsuhteen tyypin, työsuhteen ja toiminta-alueen mukaan.	KYLLÄ	11
LA4	Työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden suhteellinen osuus.	KYLLÄ	10
LA7	Tapaturmien ja ammattitautien, menetettyjen työpäivien ja poissaolojen määrät ja työhön liittyvien kuolemantapausten lukumäärä toimialueittain.	OSITTAIN	10
HR4	Syrjintätapausten ja niihin liittyneiden toimenpiteiden kokonaislukumäärä.	KYLLÄ	10



Yhteystiedot

Lisätietoja Seepsulan vastuullisuusohjelmasta:
kehitysjohtaja **Karl Sjöblom**, 040 820 0224

Sähköposti: etunimi.sukunimi@seepsula.fi

Tilauskeskus ja vaihde: 010 391 1900

Tarjouspyynnöt ja tuotetiedustelut:
seepsula@seepsula.fi

SENKKERIN KIVIAINESTEHDAS
Senkkerin metsätie 111, 04360 Tuusula

HAUSJÄRVEN KIVIAINESASEMA
Hikiäntie 875, Hausjärvi

PÄÄKONTTORI
Sulantie 19, 04300 Tuusula